

كتاب التعريفي



00966126440098
009660566326225
www.araak.org
info@araak.org
107

تعليم
Education

تدريب
Training

استشارات
Consulting

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المنطلقات - Premises

القيم:

موجهاتنا لبناء السلوك والعمل والتقدم المستمر.

المعرفة:

نتطلع لحسن الإدراك وشمول الوعي وفهم الحقائق عن طريق التفكير الإبداعي الفاحص واكتساب الخبرات العملية والتأمل في طبيعة الأشياء وقراءة التجارب المميزة.

المهارة:

الممارسة المنظمة وكفاءة الأداء

About Us - من نحن

مجموعة متخصصة في التنمية تأسست عام ٢٠٠٨م تعمل في إعداد وتنفيذ البرامج والمشاريع التنموية التي تهدف لبناء وتمكين الإنسان من خلال مسارات التعليم والتدريب والاستشارات في ظل بناء شراكات تنموية مع الجهات ذات الصلة في مناطق متعددة من العالم .

المسارات الاستراتيجية Strategic Tracks

التعليم

- الإعتماد الأكاديمي.
- التعلم الإلكتروني (الأكاديمية الافتراضية).

التدريب

- برامج التأهيل.
- تدريب المُدرِّبين RTOT.
- الإعتماد الدولي (حقائب التدريب، مدرب، شهادة تدريب) .

الاستشارات

- بيت الخبرة.
- بناء أنظمة الجودة (ISO, EFQM, إلخ).
- بناء المعايير.
- البناء المؤسسي (أدوات التعليم، مدرسة، مدرس، منهاج).
- البناء الاستراتيجي (التخطيط الاستراتيجي، التخطيط التشغيلي، هيكله المؤسسات، إلخ).



الشعار المرسوم
Decree Logo



اراك للتنمية
raak Development
تعليم .. تدريب .. استشارات
Education - Training - Consulting

الشعار اللفظي
Verbal logo

اراك

(استراتيجية الرؤى استراتيجية الكفايات)

نحو توطين القيم لتمكين التنمية.



الرؤية
The Vision

مجموعة غير ربحية ذات مبادرات تنموية بشراكات مجتمعية فاعلة
في بيئة احترافية وفرق عمل خبيرة تجمع بين الأصالة والمعاصرة.



الرسالة
The Message

الإحسان - الشفافية - التعاون - المهنية - الابتكار



القيم
The Values

الأهداف الإستراتيجية - Strategic Goals



ما يميزنا - What Distinguishes Us



مشروع كتاب التفسير العربي



التعلم لليم



"اللّٰهُمَّ إِنِّي أَعُوذُ بِكَ مِنْ عِلْمٍ لَا يَنْفَعُ"

محمد ﷺ

أهداف البرنامج:



تمكين العاملين في قطاع التعليم من المعارف والمهارات والاتجاهات الحديثة في الإدارة التربوية .

تمكين العاملين في قطاع التعليم من التعرف على المفاهيم الحديثة للتعليم وإدارة البيئة الصفية .

تطوير مهارات الإبداع والابتكار في البيئة التعليمية والتخطيط التربوي.

اكتساب المشاركين مهارات تحليل المشكلات وأدوات اتخاذ القرار.

معين

إعداد القيادات التربوية (معين):

برنامج تدريبي لتمكين العاملين في قطاع التعليم من المعارف والمهارات والاتجاهات اللازمة و عرض أفضل التجارب والممارسات الناجحة في هذا المجال.



مدة البرنامج

30

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

القيادات التربوية

مديرو المدارس

المعلمون

أهداف البرنامج:



تمكين المستفيدين من أدوات التعرف على رغباتهم وقدراتهم وميولهم.

قياس الميول من خلال برامج واختبارات متخصصة.



مدة البرنامج

6

ساعات

تدريبية



الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات

المرحلة الثانوية

والجامعية



غرس

برنامج تحديد الميول والتخصص الوظيفي (غراس):
برنامج تدريبي نسعي من خلاله لمساعدة
المستفيد على اكتشاف ميوله المهنية واختيار
التخصص المناسب له.

أهداف البرنامج:

تأهيل العاملين في المؤسسات التعليمية.

تطوير أنظمة التعليم من خلال تبني النماذج الحديثة.

بناء المعايير والمقاييس التعليمية العالمية.

نمذجة الإدارات التعليمية.



مدة البرنامج

30

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

المعنيون بالتخطيط التربوي

في إدارات التعليم

العالي والعام



خبرات

تمكين مشرفوا التخطيط التربوي (خبرات):

يسعى البرنامج لتمكين المعنيين بالتخطيط التربوي في إدارات التعليم من مهارات التخطيط التربوي وتطوير أنظمة التعليم وتقييم الأثر المعرفي والبنائي وفق أحدث النماذج.



التدريب



نحتاج التحفيز لكي نبدأ السباق ،
بينما نحتاج التدريب لكي ننهيه
بنجاح

أهداف البرنامج:

المحطة الأولى: (كفايات)
برنامج استكشافي لمدة يومين .

المحطة الثانية: (جدارات)
برنامج إعداد مدرب محترف وفق منهجية RTOT.

المحطة الثالثة: (ريادة)
وفيها يتم تقديم مشاريع تخرج (كل متدرب يقوم بتدريب 100 متدرب
للحصول على شهادة مدرب معتمد).



مدة البرنامج

40

ساعة

ثلاثة أشهر لمشاريع التخرج



الفئة المستهدفة

طلاب وخريجو الجامعات

النخب وطليعة المجتمع

طلاب المنح



مخبر

برنامج إعداد المدربين (مراقي):
الأدوات اللازمة لبناء الفرد الفاعل والمؤثر في بيئات
العمل التنموي المختلفة .

أهداف البرنامج:

تمكين المستفيد من المهارات والخبرات التي تجعله قادرا على تنمية وتطوير ذاته لبناء شخصية متوازنة وخلّاقة.

القدرة على تشكيل فرق العمل وبناء منظومة الأهداف.

العمل على مجموعة متكاملة من المهارات التطبيقية والمعارف المتطورة للمدارس الإدارية والريادية الحديثة.

تزويد المشاركين بأدوات البناء الاستراتيجي والفكر التخطيطي.



مدة البرنامج

30

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

أصحاب المبادرات

رواد الأعمال

مجموعات العمل التطوعي



كل

الشخصية البناءة (عماد):

برنامج لصناعة الشخصيات الريادية وصلها بالمهارات والخبرات اللازمة من خلال التعرف على نماذج من الخبرات والممارسات الناجحة .

أهداف البرنامج:

- تمكين القيادات الشبابية المبادرة في بيئاتها المتنوعة.
- تزويد المشاركين بالمعارف والمفاهيم المرتبطة بالقيادة.
- تمكين المشاركين من مهارات وأدوات البناء الاستراتيجي.
- صقل مهارات المشاركين من خلال أدوات النموذج القيادي.



مدة البرنامج

30

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

أصحاب المبادرات

ومن لديه

سمات قيادية



مشك

برنامج صناعة القادة (رشد):

برنامج يعتني بدعم وتطوير كل من لديه سمات قيادية بارزة وذلك من خلال انضاج التجارب والاطلاع على المزيد من الممارسات الناجحة .

أهداف البرنامج:



تمكينهم من أداء الأعمال من خلال أدوات الإدارة الحديثة.

تعريف المشاركين بأدوات التخطيط ومؤشرات الأداء وبناء المشاريع.

تمكين المشاركين من أدوات الجودة المؤسسية ومتطلباتها في إنجاز الأعمال.

تمكين المشاركين من أدوات التسويق الرقمي للمشاريع التنموية .

القدرة على نمذجة الأعمال وبناء المبادرات.

عطاء



برنامج تطوير أداء العاملين في القطاع الثالث (عطاء):
برنامج تنموي تأهيلي يهدف إلى تحسين أداء العاملين
في المؤسسات غير الربحية وإكسابهم مهارات إدارة
الأعمال الخيرية والتطوعية من خلال برامج وأساليب
علمية ومدعمة بخبرات عملية .



مدة البرنامج

30

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

العاملين في

القطاع الثالث

المؤسسات غير الربحية

أهداف البرنامج:

- تمكينهم من أدوات إدارة المشاريع التنموية.
- بناء فرق العمل وإدارة بيئات العمل المتنوعة.
- بناء مهارات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.

وفود

برنامج تأهيل المؤثرين من

حجاج بيت الله الحرام سنوياً (وفود):

برنامج تمكين المؤثرين من حجاج بيت الله الحرام سنوياً وإكسابهم أدوات البناء الاستراتيجي المهمة واللازمة لتطوير مهاراتهم الشخصية وتكوين قاعدة لسفراء اراك في جميع أنحاء العالم ، وذلك بالتعاون مع مؤسسات الحج والعمرة .



مدة البرنامج

9

ساعات

تدريبية



الفئة المستهدفة

المؤثرون من الحجاج

والمعتمدين والزائرين

البعثات الثقافية والعلمية

أهداف البرنامج:

تمكين المشاركين من أدوات التواصل الحديثة.
القدرة على بناء خطة تنمية لبيئات العمل الدعوية.



مدة البرنامج

25

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

الأئمة

الدعاة

الممارسون في مجالات الدعوة



إعطاك

برنامج صناعة الداعية (إدراك):

بناء وتأهيل الدعاة وإكسابهم المهارات اللازمة لايقال
رسالة الإسلام الوسطية إلى المجتمع .

أهداف البرنامج:

- تمكين المرأة من أدوات ومهارات العمل في بيئات متنوعة.
- زيادة الوعي بأهمية مشاركة المرأة في إنجاز الأعمال.
- تعزيز آفاق العمل الواعد للمرأة في القطاع التعليمي والتربوي.
- دعم مهارات الإبداع عند المرأة وخلق فرص ومجالات عمل مبتكرة.
- عرض أفضل الممارسات والتجارب لمؤثرات ورائدات أعمال.

ظاهرة

مبادرة تعزيز دور المرأة (ظاهرة):

برنامج بناء الوعي لدى المرأة بأهمية مشاركتها في العمل التنموي المناسب واستثمار طاقتها وقدراتها فيما يعود عليها وعلى المجتمع بالنفع .



مدة البرنامج

20

ساعة

تدريبية



الفئة المستهدفة

العاملات في القطاعات التربوية

رائدات الأعمال

الفتيات



الإستشارات



ما قاب من استشار



1
البناء
الإستراتيجي

2
دراسة المشاريع
والجدوى
الاقتصادية

3
إعادة الهيكلة
واستثمار الموارد

4
قياس مؤشرات
الأداء للمشاريع

5
التميز المؤسسي
وبناء نظم الجودة

6
نمذجة الأعمال
والمشاريع

7
خدمة
الإعتماد

8
الإستشاري
المقيم

ما يميز البرنامج:

فرق العمل الخبيرة.

المدائل الموسوعية.

أحدث تقنيات الأدوات الموسوعية.

الأرشفة والتوثيق وإعادة النشر.

خط الإنتاج الموسوعي.

بناء شبكة الخبراء الدوليين.

الاستكتاب والاستظهار الحضاري.



البناء الموسوعي

البناء الموسوعي:

خدمة البناء الموسوعي الذي تتميز به "أراك" من خلال فرق عمل خبيرة واستخدام تقنيات عمل حديثة.

خدمات المنصة:



الاعتمادات.



التعليم والتدريب عن بعد.



الاستشارات.



خدمات إدارية.



مجتمع أراك.



خدمة العملاء.



منصة أراك

منصة أراك

الإلكترونية:

التحول الرقمي أحد الأهداف الاستراتيجية لمجموعة أراك للتنمية والتوجه التكنولوجي من خلال إطلاق منصة أراك الإلكترونية التي تقدم خدمات التعليم والتدريب والاستشارات وتوفر حاضنة إلكترونية للمشاريع والمبادرات لتمكين بيئات العمل من خلال خدمات المنصة المتعددة ومجتمع أراك التنموي.

24. مهارات القيادة.

25. إدارة الأزمات.

26. فن الخطابة.

27. إدارة الوقت.

28. السكرتارية التنفيذية.

29. تقييم المؤسسات بأسلوب الرادار.

30. الإدارة والتخطيط الاستراتيجي.

31. إعداد وكتابة التقارير المالية والإدارية.

32. إدارة المشاريع.

33. إدارة الجودة.

34. إدارة الموارد البشرية.

35. التسويق الفعال.

13. المدارس كمنظمات متعلمة.

14. المدارس الفاعلة.

15. حل المشكلات واتخاذ القرار.

16. فن الاتيكييت والبروتوكول

17. تدريب المدربين RTOT.

18. بناء الفريق الفعال.

19. المخطوطة الذهنية.

20. إدارة الاجتماعات.

21. مهارات التفاوض.

22. مهارات الإتصال.

23. مهارات التفكير.

1. الشخصية البناءة.

2. التحليلي الشخصي.

3. التحليل الإحصائي.

4. برنامج صناعة الداعية.

5. برنامج إعداد شباب المستقبل.

6. برنامج صناعة القائد التنموي.

7. أساسيات العمل والتميز المؤسسي.

8. مهارات شخصية يحتاجها القاضي.

9. تطوير أداء العاملين في المؤسسات غير الربحية.

10. اتجاهات حديثة في التقييم.

11. توظيف مهارات التفكير في المنهج الدراسية.

12. اتجاهات حديثة في التعليم.

مركز مختصة

أكثر من (30) حقبة تدريبية و ورشة عمل
متخصصة ومتنوعة في المجال التنموي



رکاؤنا

أبرز شد



	2016	% Growth
12	108,282	+1%
18	91,800	-18%
28	125,819	+36%
30	218,181	+74%
2016	11,821	+14%

Target	2016
2015	20,012
2016	108,282

